

Lean HR

KATALOG OBUKA

**ZNANJE JE SNAGA
KOJA NAS POKREĆE**

O nama:

Tecor je kompanija specijalizovana za **unapređenje poslovnih procesa, sa jasnim fokusom na razvoj kompetencija zaposlenih kao temelja održivog uspeha**. Verujemo da su snažni timovi, odgovorni lideri i motivisani zaposleni ključni faktori za postizanje vrhunskih rezultata, posebno u dinamičnom proizvodnom okruženju. **Kroz praktične treninge i sistemski pristup razvoju ljudi, pomažemo organizacijama da izgrade kulturu odgovornosti, motivacije i stalnog unapređenja.**

U ovom katalogu predstavljamo našu ponudu stručnih obuka iz oblasti HR Lean-a, posebno kreiranih za izazove u proizvodnim kolektivima. Teme pokrivaju **razvoj lidera, organizaciju rada, upravljanje promenama, zadržavanje radne snage, povećanje prisutnosti, kao i kreiranje zdravog radnog okruženja koje smanjuje stres i burnout.**

Sve obuke zasnovane su na **praktičnim primerima iz realnog poslovnog života**, na osnovu višegodišnjeg dokazanog iskustva u praksi, kako u inostranim tako i domaćim kompanijama. Kroz konkretne alate, metode i primere dobre prakse, učesnici stiču znanja i veštine koje mogu odmah primeniti u svom svakodnevnom radu. Fokusiramo se na aktivno učenje, izgradnju samostalnosti i osnaživanje lidera na svim nivoima.

Obuke vode iskusni treneri koji kombinuju ekspertizu iz oblasti HR-a, lean filozofije i rada u proizvodnom sektoru. Naš pristup je **praktičan, podržavajuć i orijentisan na stvarne potrebe polaznika i organizacije**. Cilj nam je da zajedno sa klijentima gradimo snažne timove i lidere spremne za izazove savremenog poslovanja.





Trener i konsultant

Nikola Jerotijević je iskusni HR profesionalac sa **više od 14 godina rada u industriji, specijalizovan za proizvodne procese, ljudske resurse i organizacioni razvoj**. Kroz dugogodišnje iskustvo, kako u domaćem, tako i u međunarodnom okruženju, stekao je duboko razumevanje industrijskih standarda, optimizacije proizvodnje i razvoja ljudskih resursa.

Tokom karijere, učestvovao je u brojnim auditima, uključujući i one sa profesorom **Hajime Yamashinom, jednim od vodećih svetskih stručnjaka u oblasti World Class Manufacturing-a**. Njegov rad i posvećenost prepoznati su i kroz **nagradu za najbolji PD (People Development) pilar**, čime je dodatno potvrđen njegov doprinos razvoju ljudskih resursa i optimizaciji procesa.

Kao konsultant, **pomaže kompanijama u restrukturiranju, implementaciji efikasnih proizvodnih metodologija, unapređenju HR strategija i poboljšanju ukupne produktivnosti**. Njegov rad zasniva se na principima World Class Manufacturing-a, kontinuiranom unapređenju i savremenim pristupima menadžmentu ljudskih resursa.

Njegov cilj je da kroz stručnost, analitički pristup i praktično iskustvo pomogne firmama da postignu bolje rezultate, optimizuju resurse i izgrade stabilne i motivisane timove.



Lean HR obuke

Sadržaj:

- People Development & Leadership u proizvodnom okruženju
- Organizaciona kultura i motivacija zaposlenih
- Efikasna organizacija rada u proizvodnji
- Upravljanje promenama u proizvodnim kolektivima
- Trening za lidere i supervizore
- Zadržavanje radne snage i smanjenje fluktuacije
- Upravljanje odsustvima i povećanje prisutnosti
- Uvođenje reda i operativne discipline
- Organizacija rada za smanjenje stresa i preopterećenja
- Onboarding i zadržavanje radnika – sistemski pristup

* Sadržaj obuka možemo prilagoditi Vašim potrebama, svakoj organizacionoj celini kako bismo dostigli najbolje rezultate.



People Development & Leadership u proizvodnom okruženju

Trening je namenjen liderima na svim nivoima u proizvodnji – od tim lidera i supervizora, do menadžera i potencijalnih budućih lidera. Fokus je na razvoju praktičnih leaderskih veština: svakodnevno vođenje tima, davanje povratne informacije, motivacija i razvoj zaposlenih kroz mentorstvo i koučing. Učesnici će dobiti konkretne alate za unapređenje timske efikasnosti i izgradnju kulture odgovornosti i rasta.

Agenda:

- Razvoj lidera na svim nivoima – od operatera do top menadžmenta
- Upravljanje ljudima u proizvodnji: motivacija, povratna informacija i dnevni menadžment
- Mentorstvo i koučing operativnih lidera





Organizациона kultura i motivacija zaposlenih

Ova obuka je namenjena menadžerima, HR profesionalcima i tim liderima koji žele da grade motivisane i angažovane timove u proizvodnom okruženju. Fokus je na stvaranju kulture učenja i unapređenja, povezivanju HR-a i proizvodnje, kao i sistematskom pristupu pohvalama i priznanju. Učesnici će naučiti kako da motivišu zaposlene čak i u uslovima ograničenih resursa i visokih zahteva.

Agenda:

- Kreiranje kulture učenja i kontinuiranog unapređenja
- Kako motivisati zaposlene u realnim uslovima (nema para, nema ljudi, puno zahteva...)
- HR + proizvodnja: kako ih spojiti da rade kao tim
- Sistematski pristup pohvalama i prepoznavanju truda



Efikasna organizacija rada u proizvodnji

Trening je namenjen liderima i menadžerima u proizvodnji koji žele da unaprede timsku organizaciju, uvedu jasne odgovornosti i rutine. Fokus je na postavljanju timskih KPI-ja, razvoju dnevnih navika i prelasku sa reaktivnog na proaktivan način rada. Učesnici će dobiti konkretne alate za stabilizaciju procesa i povećanje efikasnosti.

Agenda:

- Postavljanje sistema odgovornosti i KPI-ja po timovima
- Razvoj i implementacija dnevnih rutina
- Transformacija timova iz „ugasimo požar“ u „hajde da sprečimo požar“



Upravljanje promenama u proizvodnim kolektivima

Namenjeno liderima koji sprovode promene u proizvodnim timovima, ova obuka pomaže u razumevanju otpora, vraćanju fokusa i discipline, i uspešnoj tranziciji iz haotične u standardizovanu organizaciju. Kroz primere iz prakse, učesnici će naučiti kako da uvedu promene na održiv način.

Agenda:

- Kako uspešno uvesti promene bez otpora
- Vraćanje discipline, reda i fokusa
- Primeri iz prakse: tranzicija iz haotične u standardizovanu proizvodnju





Trening za lidere i supervizore

Obuka je za lidere koji vode timove bez formalnog autoriteta – tim lideri, iskusni radnici i novi supervizori. Fokus je na razvoju liderskih veština, izgradnji uticaja i razumevanju uloge u okviru People Development sistema. Učesnici će naučiti kako da vode kroz primer i komunikaciju, a ne kroz hijerarhiju.

Agenda:

- Kako biti lider kad nisi formalni šef
- Vođenje tima bez autoriteta
- Uloga linijskog lidera u PD sistemu





Zadržavanje radne snage i smanjenje fluktuacije

Trening je namenjen HR-u, menadžerima i tim liderima koji se suočavaju sa fluktuacijom radnika. Fokus je na analizi uzroka odlazaka, razvoju strategija za zadržavanje i građenju lojalnosti u konkurentnom okruženju. Učesnici će naučiti kako da identifikuju ključne faktore za ostanak zaposlenih i kako da ih sistemski adresiraju.

Agenda:

- Analiza uzroka fluktuacije: kako da saznamo prave razloge zbog kojih ljudi odlaze
- Sistem pristup zadržavanju ključnih radnika
- Kako graditi lojalnost u okruženju gde je konkurencija za radnike velika





Upravljanje odsustvima i povećanje prisutnosti

Ova tema je za sve koji su uključeni u rešavanje problema odsutnosti – HR, lideri i menadžeri u proizvodnji. Obuka daje alate za merenje i praćenje odsustva, razumevanje uzroka i razvoj zajedničkog pristupa za povećanje prisutnosti. Učesnici će naučiti kako da kombinuju podatke i komunikaciju za postizanje boljih rezultata.

Agenda:

- Kako adresirati prekomerna bolovanja i izostanke
- Koji alati i KPI-evi daju rezultate u praksi
- Saradnja HR-a, lidera i proizvodnje u rešavanju uzroka odsutnosti





Uvođenje reda i operativne discipline

Trening je namenjen tim liderima i menadžerima koji žele da uvedu jasna pravila, doslednost i radne navike. Fokus je na postavljanju očekivanja, komunikaciji posledica i održavanju standarda kroz dnevne rutine.

Agenda:

- Postavljanje jasnih očekivanja, pravila i posledica
- Trening za tim lidere: kako komunicirati i održati standarde
- Rutine koje uvode red
- Promena mentaliteta: od "snadi se" do "radimo po dogovoru"



Organizacija rada za smanjenje stresa i preopterećenja

Obuka je za lidere i HR stručnjake koji žele da unaprede raspodelu posla i spreče sagorevanje. Fokus je na prepoznavanju preopterećenja, prevenciji burnout-a i efikasnijem korišćenju ograničenih resursa. Učesnici će dobiti praktične alate za zaštitu tima i održavanje performansi.

Agenda:

- Alati za ravnomernu raspodelu posla
- Kako prepoznati i sprečiti burnout kod operatera i lidera
- Upravljanje resursima kada "nema dovoljno ljudi"





Onboarding i zadržavanje radnika – sistemski pristup

Ova obuka je namenjena mentorima, HR-u i liderima koji učestvuju u uvođenju novih radnika. Fokus je na razvoju strukture prvih 90 dana, treningu mentora i ubrzavanju adaptacije. Učesnici će naučiti kako da kreiraju onboarding koji smanjuje fluktuaciju i brzo integriše radnike u tim.

Agenda:

- “Prvih 90 dana” – onboarding koji smanjuje fluktuaciju i ubrzava produktivnost
- Trening za mentore i lidere u obuci novih radnika



Reference:



Reference:



Reference:



Kontakt:



+381 60 68-69-116



office@tecor.rs



www.tecor.rs

